

**UCHWAŁA Nr 106/ XII/ 2008**  
**RADY GMINY ROŻWIENICA**  
**Z dnia 13 .03. 2008 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art.30, ust.6 i art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, ze zm./i art. 18 ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001r. Nr.142, poz.1591, ze zm. / Rada Gminy Roźwienica po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Roźwienicy

**u c h w a ł a**

regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego jak następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1/ szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela ,dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica,

2/ nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. 1/,

3/ obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt.2/ i 3/ Karty Nauczyciela,

4/ Karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 ze zm./,

5/ rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z późn. zm. .w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli , a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa . rozporządzenie.

2. Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

1/ dodatku za wysługę lat,

2/ dodatku za uciążliwość pracy,

- 3/ dodatkowego wynagrodzenia za pracę ,
  - 4/ nagród jubileuszowych,
  - 5/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6/ zasiłku na zagospodarowanie,
  - 7/ odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 8/ odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

§3.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych , wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7.1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli w tym także pełniących funkcję dyrektorów szkół zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie gminy Roźwienica i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin mogą otrzymać tylko jeden dodatek, nie więcej niż za jeden pełny etat nauczyciela, niepełnozatrudnieni otrzymują dodatek w dwu lub więcej miejscach pracy, ale nie więcej niż za jeden pełny etat.

§ 4.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2/ osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

5/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną

6/ inicjowanie i organizowanie imprez : uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych

7/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania , klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

9/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

10/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

11/ adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1/ prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

2/ wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,

3/ skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej

4/ podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP

5/ stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej

### **Rozdział III** Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów, kierowników szkół filialnych.

Stanowisko kierownicze	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		od	do
Dyrektor	Do 8 oddziałów	324 zł	396 zł
Dyrektor	9-16 oddziałów	397 zł	624 zł
Dyrektor	17 i więcej oddziałów	625 zł	780 zł
Wicedyrektor	9-16 oddziałów	216 zł	380 zł
Wicedyrektor	17 i więcej oddziałów	381 zł	520 zł
Kierownik szkoły filialnej	Do 4 oddziałów	144 zł	168 zł
Kierownik szkoły filialnej	5 i więcej oddziałów	168 zł	228 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze- dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczb stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpi to odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.,

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze- dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Nauczycielom realizującym dodatkowo zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1/ wychowawstwo w klasach od 0 do 6 w wysokości 3,7 % za jedną klasę,

2/ wychowawstwo w klasach gimnazjalnych - w wysokości 3,7 % za jedną klasę

3/ funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 3% ,

4/ funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% za jednego nauczyciela stażystę, średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 i art. 53 ust 1 Karty Nauczyciela..

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 nie przysługują w okresie stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust.1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

## Dodatek za warunki pracy

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1/ za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 %

2/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć z dzieckiem upośledzonym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu dostosowanego do możliwości ucznia:

1/ za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną -10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

§ 10.1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## Rozdział V

### Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez

miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 1 i pkt .3 Karty Nauczyciela przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziną doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicz się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 z wymiaru zajęć obowiązkowego ustalonego na podstawie z art. 42 ust. 3 KN

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą, w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13.1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje za czas realizacji tego zastępstwa o ile realizowane będą zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela o wymaganych kwalifikacjach.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14.1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

a/ nagroda organu prowadzącego w wysokości do 1300 złotych

b/ nagroda dyrektora szkoły w wysokości do 900 złotych

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

## **Rozdział VIII**

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 15.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż potowa tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 4% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 1 osoby,
- 2) 5% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 2 osób,
- 3) 6% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 3 osób,
- 4) 7% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób.

3. Ilekroć w ust.2 jest mowa o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. przez dzieci należy rozumieć ucznia kontynuującego naukę w szkole ponadgimnazjalnej lub studenta kontynuującego naukę w szkole wyższej do ukończenia 25 roku życia.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem /stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 16.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 ust.4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a Dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 17.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

## Rozdział IX

### Postanowienia końcowe

§ 18. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

§ 19. Traci moc Uchwała NR 23/IV/2007 Rady Gminy Roźwienica z dnia 22 lutego 2007 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

W ROZWIENICY  
*Jan Marciniak*  
Młodzieżysta Jan Marciniak