

UCHWAŁA NR 187/XXI/2009

Rady Gminy Roźwienica z dnia 26 marca 2009r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30, ust.6, ust.6a i art. 54, ust.3 i 7 oraz art.91d p.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz 674 z późn. zm. / w związku z art. 18 ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr. 142, poz. 1591, z późn. zm./

Rada Gminy Roźwienica

u c h w a ł a

regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego jak następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne.

§ 1.1 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymieniane w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt.2/i3/ Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 ze m./,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz 181 z późn. zm./

§ 2.1. Tabelę szeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę,

- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy, Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw /Dz. U. Nr 19 poz. 239/

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i Dyrektora nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7.1 Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli w tym także pełniących funkcję dyrektorów szkół zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjalnych na terenie Gminy Różwienica i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin mogą otrzymać tylko jeden dodatek, nie więcej niż za jeden pełny etat nauczyciela, nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują dodatek w dwu lub więcej miejscach pracy, ale nie więcej niż za jeden pełny etat.

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcie edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
 - 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określanych w szkolnej polityce oświatowej.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów, kierowników szkół filialnych.

| STANOWISKO KIEROWNICZE | ILOŚĆ ODDZIAŁÓW | WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO | |
|----------------------------|-----------------------|---------------------------------|----------|
| | | od | do |
| Dyrektor | Do 8 oddziałów | 324,- zł | 396,- zł |
| Dyrektor | 9 – 16 oddziałów | 397,- zł | 624,- zł |
| Dyrektor | 17 i więcej oddziałów | 625,- zł | 780,- zł |
| Wicedyrektor | 9 – 16 oddziałów | 216,- zł | 380,- zł |
| Wicedyrektor | 17 i więcej oddziałów | 381,- zł | 520,- zł |
| Kierownik szkoły filialnej | Do 4 oddziałów | 144,- zł | 168,- zł |
| Kierownik szkoły filialnej | 5 i więcej oddziałów | 168,- zł | 228,- zł |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając

wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczba stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpi to odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6.1. Nauczycielom realizującym dodatkowo zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo w klasach od 0 - 6 w wysokości 4% za jedną klasę,
- 2) wychowawstwo w klasach gimnazjalnych - w wysokości 4% za jedną klasę,
- 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 3%
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% za jednego nauczyciela stażystę od stawki bazowej, o którym mowa w art. 30 ust.3 i art. 53 ust 1 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki przyznawania tych dodatków ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust.1 nie przysługują w okresie stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestał pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1,2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych -10%
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć z dzieckiem upośledzonym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu dostosowanego do możliwości ucznia:

- 1) za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

§ 10.1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawozdania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za staż pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określany w art.42 ust.3 lub określany na podstawie art.42 ust.7 pkt.1 i pkt.3.

Karty Nauczyciela przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określaną w ust.2 z wymiaru zajęć obowiązkowego ustalonego na podstawie z art.42 ust.3 KN.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawą ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określany w art.42 ust.3 lub ustalany na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszany o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13.1 Godziny ponadwymiarowe przypadają w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje za czas realizacji tego zastępstwa o ile realizowane będą zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela o wymaganych kwalifikacjach.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

I. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ORGANU PROWADZĄCEGO I DYREKTORA SZKOŁY.

§ 14.1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

- a) nagroda organu prowadzącego w wysokości do 2000zł
 - b) nagroda dyrektora szkoły w wysokości do 1500zł
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

Rozdział VIII

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 15.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) 4% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 1 osoby,
 - 2) 5 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 2 osób,
 - 3) 6 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 3 osób,
 - 4) 7 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób.
3. Ilekroć w ust.2 jest mowa o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
4. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Przez dzieci należy rozumieć ucznia kontynuującego naukę w szkole ponadgimnazjalnej lub studenta kontynuującego naukę w szkole wyższej do ukończenia 25 roku życia.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem (stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 16.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 ust.4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a Dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) *od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznaniu.*
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku społecznego,
 - 3) korzystanie z urlopu wychowawczego.

§ 17.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 18. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

§ 19. Traci moc Uchwała Nr 106/XII/2008 Rady Gminy Roźwienica z dnia 13.03.2008r. w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 roku.

§21. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Roźwienicy.

A. H. Rowciewicz.