

UCHWAŁA NR 15/II/2024
RADY GMINY ROŻWIENICA

z dnia 24 maja 2024r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Rożwienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 530), § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 z późn. zm.)

Rada Gminy Rożwienica uchwala, co następuje:

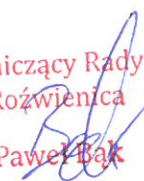
§ 1.1 Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Rożwienica Pana Tomasza Kuda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **8 200,00 zł** (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **2 520,00 zł** (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. **3 216,00 zł** (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych 00/100)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie wynoszącej 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. **1.640,00 zł** (słownie: jeden tysiąc sześćset czterdzieści złotych 00/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Rożwienica.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 230/XXV/2021 Rady Gminy Rożwienica z dnia 06 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Rożwienica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Rożwienica

Paweł Bąk

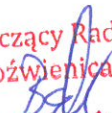
UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 z późn. zm.). Natomiast zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024r., poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Tak więc organem powołanym do czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Wójta Gminy Roźwienica jest Rada Gminy Roźwienica.

Wynagrodzenie wójta ustalone zostało z uwzględnieniem przepisów ww. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na podstawie którego wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości do 10 250,00 zł oraz dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości 3 150,00 zł. Dodatkowo stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. kwota 13 936,00 zł. Natomiast maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł, tj. 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Obecnie obowiązująca kwota bazowa to 1 789,42 zł. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (tzw. staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok prac, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy
Roźwienica

Paweł Bąk