

**UCHWAŁA NR 173/XX/2025
RADY GMINY ROŻWIENICA**

z dnia 30 września 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w budżecie Gminy Roźwienica na 2025 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2025.1153/2025.1153 z późn. zm.) art. 211 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. 2024.1530 z późn. zm.), Rada Gminy Roźwienica uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się następujące zmiany w budżecie gminy na 2025 rok:

1. Zwiększa się plan dochodów o kwotę 36 480,00 zł; w tym w dziale 750 *Administracja publiczna* w rozdziale 75023 *Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu)* w § 0970 *Wpływy z różnych dochodów*; w tym - otrzymywanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań kształcenia pracowników - o kwotę - 36 480,00 zł.

2. Zwiększa się plan wydatków na finansowanie działań kształcenia pracowników o kwotę 36 480,00 zł; w tym w dziale 750 *Administracja publiczna*, w rozdziale 75023 *Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu)*, w § 4700 - *Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej* o kwotę 36 480,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Roźwienica

Paweł Kazimierz Bąk

Uzasadnienie

W bieżącym roku została podpisana umowa dotycząca finansowania działań z zakresu ustawicznego kształcenia pracowników i pracodawców, realizowanych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Celem podpisanej umowy było wsparcie rozwoju kompetencji zawodowych pracowników poprzez organizację i przeprowadzenie szkoleń odpowiadających aktualnym potrzebom rynku pracy oraz strategii rozwoju jednostki.

Dzięki pozyskanym środkom z KFS możliwe było sfinansowanie działań szkoleniowych na łączną kwotę 36 480,00 zł. Przeprowadzone szkolenia przyczynią się do podniesienia kwalifikacji zawodowych kadry, zwiększenia efektywności pracy oraz dostosowania kompetencji pracowników do zmieniających się warunków i wymagań.

Zważywszy na powyższe, podjęcie uchwały jest zasadne i celowe. Przyjęcie projektu uchwały pozwoli na formalne zatwierdzenie wykorzystania środków finansowych oraz przeprowadzonych działań szkoleniowych w ramach realizowanej polityki kadrowej i rozwojowej jednostki.

W związku z powyższym, wnosi się o przyjęcie przedstawionego projektu uchwały.