

**UCHWAŁA NR 195/XXI/2025
RADY GMINY ROŻWIENICA**

z dnia 21 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Rożwienica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 1638 ze zm.)

Rada Gminy Rożwienica uchwala, co następuje:

§ 1 Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Rożwienica Pana Tomasza Kuda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **10 000,00 zł** (słownie: dziesięć tysięcy złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **2 640,00 zł** (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. **3 792,00 zł** (słownie: trzy tysiące siedemset dziewięćdziesiąt dwa złote 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie wynoszącej 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. **2 000,00 zł** (słownie: dwa tysiące złotych 00/100).

§ 2 Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Rożwienica.

§ 3 Traci moc Uchwała Nr 15/II/2024 Rady Gminy Rożwienica z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Rożwienica.

§ 4 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń, o których mowa w § 1 od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Rożwienica

Paweł Kazimierz Bąk

Uzasadnienie

Podstawa prawna uprawniająca do zmiany wynagrodzenia.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) podwyższone zostały m. in. kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (wójt, burmistrz, prezydent miasta). Łączne maksymalne wynagrodzenie wójta (czyli wynagrodzenie zasadnicze + dodatek funkcyjny) zostało podniesione o około 5 % w stosunku do dotychczas obowiązujących limitów. Powyższa zmiana obliuguje do dostosowania wynagrodzeń tych osób do aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) minimalne wynagrodzenie dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż **80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Obowiązek dostosowania przepisów prawa przez Radę Gminy.

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia dla wójta. Tak więc organem powołanym do czynności w zakresie prawa pracy, w kwestii ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Wójta Gminy Roźwienica jest Rada Gminy Roźwienica. W przypadku zmiany przepisów – w szczególności wzrostu limitów wynagrodzeń – organ stanowiący zobligowany jest podjąć uchwałę dostosowującą wynagrodzenie wójta do nowych stawek.

Aspekt finansowy i dopuszczalność kwot.

Wynagrodzenie wójta ustalone zostało z uwzględnieniem zmienionych dnia 15 września 2025 r. przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na podstawie których wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości 10 770,00 zł oraz dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości 3 300,00 zł. Dodatkowo § 6 cytowanego wyżej Rozporządzenia stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z kolei, zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. kwota 14 632,80 zł. Natomiast maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć kwoty 21 043,57 zł, tj. 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Obecnie obowiązująca kwota bazowa to 1 878,89 zł. W świetle art. 38 ust. 1 powołanej ustawy o pracownikach samorządowych, wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (tzw. staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Proponowane nowe miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Roźwienica, tj. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000,00 zł, dodatek funkcyjny w wysokości 2 640,00 zł oraz dodatek specjalny w kwocie 3792,00 zł, spełnia wymogi ustawowe oraz mieści się w granicach określonych w rozporządzeniu. Zmiana ma charakter obligatoryjny, wynikający z zmiany przepisów prawa.

Termin obowiązywania.

Zgodnie z treścią § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne i konieczne.