

**UCHWAŁA NR 271//XXVIII/2026
RADY GMINY ROŻWIENICA**

z dnia 29 maja 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 3, 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) w zw. z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),

§ 1 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

2. Postanowienia § 7 regulaminu, o którym mowa w ust. 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2026 roku.

§ 2 Traci moc uchwała nr 99/X/2019 Rady Gminy Roźwienica z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

§ 4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Roźwienica

Paweł Bąk

Regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica
- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Roźwienica;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, jak również przedszkole, prowadzone przez Gminę Roźwienica;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu lub w szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Roźwienica;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole prowadzonej przez Gminę Roźwienica;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 3.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji,

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań, prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły,

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi **do 35 %** stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie w terminach:

- 1) w I półroczu - na okres od września danego roku do stycznia roku następnego;
- 2) w II półroczu - na okres od lutego danego roku do sierpnia danego roku .

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić w inny terminie niż wskazany w ust. 2 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1	2	3
1.	Dyrektor	
	a) szkoły liczącej do 10 oddziałów	2.000,00
	b) szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	2.300,00
2.	Wicedyrektor szkoły	1.200,00
3.	Opiekun stażu	200,00
4.	Mentor	200,00
5.	Wychowawca klasy	300,00
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
7.	Doradca metodyczny - konsultant	400,00

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 10. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia: 15 % wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczaną z pełnej stawki osobistego

zaszeregowania zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 11. Nauczycielom przysługuje dodatek za przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.1. W budżecie Gminy Roźwienica tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica określa odrębna uchwała Rady Gminy Roźwienica.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

Uzasadnienie

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego , uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków , o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a.

W oparciu o powyższe przepisy projekt uchwały przewiduje zmianę przedziałów kwotowych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół , dla których organem prowadzącym jest gmina Roźwienica ze skutkiem finansowym od 1 stycznia 2026 r.

Ponadto Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz.1160) wprowadziła nowelizację art. 35 Karty Nauczyciela dotyczącą jednolitych przepisów rozliczania godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw dla wszystkich szkół na terenie całego kraju.

Na podstawie art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.