

UCHWAŁA NR 299/XXXI/2026
RADY GMINY ROŻWIENICA

z dnia 30 lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Roźwienica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662) w zw. z art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Roźwienica uchwala, co następuje:

§ 1 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Roźwienica w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

2. Postanowienia w § 6 pkt 3 regulaminu, o którym mowa w ust. 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2026 roku.

§ 2 Traci moc uchwała nr 99/X/2019 Rady Gminy Roźwienica z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

§ 4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Roźwienica

Paweł Bąk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Roźwienica

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica;
- 3) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica;
- 4) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 5) nauczyciela - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę jednostki lub innego pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 2;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i wychowanka oddziału przedszkolnego,
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Roźwienica;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia. 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) **osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) adaptacja i praktyczne, oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i sprawowanie opieki nad uczniami podczas wyjazdów i wycieczek szkolnych,
- c) organizowanie przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- d) praca w komisjach przedmiotowych ni innych zespołach,
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) praca z uczniami w ramach pomocy psychologiczno pedagogicznej,
- g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- c) inicjowanie i podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych,

- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,
- 6) **realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
 - a) współpraca z Radą Rodziców i samorządem uczniowskim,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami,
 - c) aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się jako wskaźnik procentowy stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela w wysokości **od 5% do 50%**.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie w terminach:

- 1) w I półroczu - na okres od września danego roku do stycznia roku następnego;
- 2) w II półroczu - na okres od lutego danego roku do sierpnia danego roku.

3. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora – dyrektor,
- 2) dyrektora – Wójt Gminy Roźwienica.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno - usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1	2	3
1.	Dyrektor	
	1) szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	2.500,00
	2) szkoły liczącej do 10 oddziałów	2.300,00
2.	Wicedyrektor szkoły od 10 oddziałów	1.200,00
3.	Opiekun stażu	200,00
4.	Mentor	200,00
5.	Wychowawca klasy – klasy łączone	300,00
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
7.	Doradca metodyczny - konsultant	400,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 8. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia: 15 % wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczaną z pełnej stawki osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.1. W budżecie Gminy Roźwienica tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica, określa odrębna uchwała Rady Gminy Roźwienica Nr 140/XXIV/2012 z dnia 20 września 2012 roku, zmieniająca uchwałę Nr 187/XXI/2009 Rady Gminy Roźwienica z dnia 26 marca 2009 roku.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków, o

których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a.

W oparciu o powyższe przepisy projekt uchwały przewiduje zmianę przedziałów kwotowych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Roźwienica ze skutkiem finansowym od 1 stycznia 2026 r.

Ponadto Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz.1160) wprowadziła nowelizację art. 35 Karty Nauczyciela dotyczącą jednolitych przepisów rozliczania godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw dla wszystkich szkół na terenie całego kraju.

Na podstawie art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.

PROTOKÓŁ UZGODNIENI I ROZBIEŻNOŚCI

sporządzony w dniu 27.07.2026 r. na spotkaniu w Roźwienicy zorganizowanym w celu uzgodnienia z organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Roźwienica

W spotkaniu udział wzięli:

1. Inspektor Oświaty - Tadeusz Gwóźdź - przedstawiciel organu prowadzącego,
2. Prezes Oddziału ZNP w Roźwienicy - Marzena Płonka - przedstawiciel związku zawodowego,
3. Członek Oddziału ZNP w Roźwienicy – Ewa Hasiak- przedstawiciel związku zawodowego,

W toku spotkania, w wyniku przeprowadzonych rozmów ustalono, co następuje:

Uzgodnienia

1. Strony porozumienia zaaprobowwały dodatki funkcyjne dla:
 - dyrektorów szkół,
 - wicedyrektorów szkół,
 - opiekunów stażu,
 - mentorów,
 - wychowawców klas,
 - nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi,
 - doradców metodycznych - konsultantów,

Rozbieżności

Brak uwag

Na tym protokół zakończono.

Podpisy uczestników spotkania:

1. Tadeusz Gwóźdź
2. Marzena Płonka
3. Ewa Hasiak